



Ausbildungsseminare im

Seminar „Vom Ausbilder zum Lernbegleiter“:

Zielgruppe: Auszubildende

Dauer: 2 Tage, jeweils von 8.00 – 17.00 Uhr

Seminarort: LGL Stuttgart

Kosten: 275,- € - incl. Getränke & Pausensnacks

Seminarziel

- Erproben von neuen Methoden
- Verdeutlichen von Spaß und Freude am Lehren/Lernen
- Entdecken neuer Methoden und Möglichkeiten am konkreten Arbeitsplatz und in der täglichen Praxis

Inhalte

- Wie geht Lernen?
- Behaltensregeln: Was können wir uns eigentlich merken?
- Generation Z – wer ist unsere Zielgruppe?
- Nur wer selbst brennt, kann andere entzünden – oder: was macht unsere Themen spannend?
- Weniger ist mehr – kleine Einheiten statt Überforderung der Azubis
- Worauf achten beim Erklären?
- Kommunikation im Lehr-/Lernprozess: Zuhören, Fragen und Feedback geben
- Erfolgreiches Lernen geht nur mit positiven Emotionen!
- Schluss mit müden Unterweisungen
- Accelerated Learning - Lehren und Lernen in 4 Phasen
- Methoden-Training: spielerisches Lernen, „Kniffe“
- Behaltensregeln: Was können wir uns eigentlich merken?

Seminar "Azubis erfolgreich führen"

Zielgruppe: Auszubildende

Dauer: 2 Tage, jeweils von 8.00 – 17.00 Uhr

Seminarort: LGL Stuttgart

Kosten: 275,- € - incl. Getränke & Pausensnacks

Seminarziel

- Erproben von neuen Methoden
- Verdeutlichen von Spaß und Freude am Führen
- Entdecken neuer Methoden und Möglichkeiten am konkreten Arbeitsplatz und in der täglichen Praxis

Inhalte

- Der Ausbilder als Führungskraft - Rollenbild
- Meine Erwartungen an Azubis - Erwartungen kommunizieren
- Der Führungskreislauf - was macht eigentlich eine Führungskraft?
- Die Einen so, die anderen so – das Konzept des situativen Führens
- Verschiedene Führungsstile für unterschiedliche Menschen – Alle Menschen gleich zu behandeln ist Gleichmacherei, nicht Gerechtigkeit!
- Mein persönlicher (bevorzugter) Führungsstil
- Ziele gemeinsam setzen
- „Jour fixe“ – Regeltermine mit dem Azubi
- Wenn´s mal nicht so läuft: Feedback als Führungsinstrument
- Wie sag ich´s meinem Kinde...